



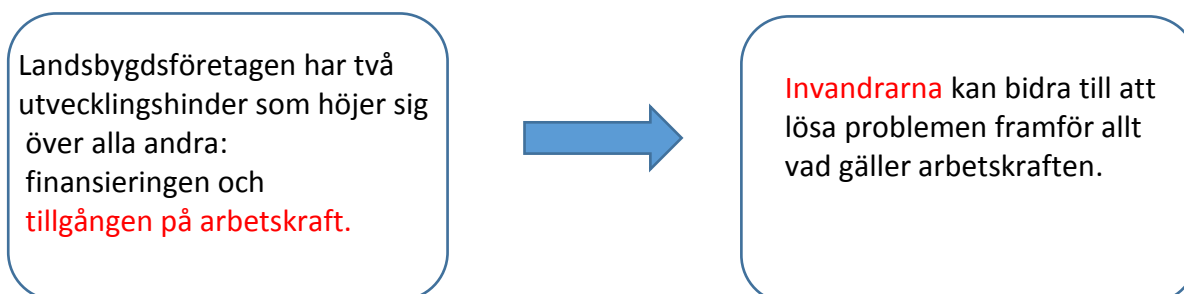
LANDSBYGGO 2020



Europeiska jordbruksfonden för
landsbygdsutveckling; Europa
investerar i landsbygdsområden

Landsbygdsnätverkets temagrupp för företagande presenterar:

Hur får vi invandrarna på jobb i landsbygdsföretag?



Nu behövs det åtgärder så att

- ✓ det blir enklare att anställa invandrare*
- ✓ invandrare som etablerar företag eller får jobb inte stöter på onödiga hinder jämfört med finska medborgare.

BIT FÖR BIT MOT FRAMGÅNG:

Abc för att sysselsätta och sysselsättas

- Arbetsgivarens och invandrarens materialbank samlas på ett enda ställe, t.ex. på TE-byråns webbplats.
- Information om projekt och tjänster som stödjer sysselsättningen av invandrare samlas regionalt på dessa webbplatser.
- Kulturtolkning är ett led i sysselsättningsprocessen. Det vore nyttigt för invandrare att ha kulturfaddrar som talar det egna språket.
- För arbetsgivaren skapas ett enkelt sätt att kontrollera att invandraren har de tillstånd som behövs för att jobba. För invandraren tas fram ett elektroniskt arbetskort med vilket han/hon kan bevisa sin rätt att arbeta.
- Inom integrationsarbetet får invandraren hjälp med att uträtta sina ärenden själv, allt serveras inte färdigt.

Utveckla helhetsbedömning och flexibilitet

- Slopa prövningen av tillgången på arbetskraft för landsbygdsföretag.
- Underlätta bytet av arbetsplats. Skapa en flexibel modell där invandrarna kan byta arbetsplats också när det gäller säsongarbete.
- Påskynda beviljandet av uppehålls- och säsongarbetstillstånd och sänk prissättningen.
- Garantera tillgången på arbetskraftsservice nära landsbygdsföretagen.





LANDSBYGO 2020



Europeiska jordbruksfonden för
landsbygdsutveckling; Europa
investerar i landsbygdsområden

Förbättra kommunernas möjligheter att mer aktivt stödja sysselsättningen av invandrare

- Utöka den interna samordningen av kommunens socialväsande, näringsväsande och bildningsväsande.
- Se till att kommunernas anställda har kunskaper om näringsverksamhet och om hur tjänsterna lämpar sig för invandrare.
- Säkerställ att kommunen känner till läget för företagen i det egna området och förmår hjälpa till att skaffa utländsk arbetskraft.

Öka synligheten för arbetsplatserna på landsbygden

- Uppmuntra företagen att erbjuda jobb också till invandrare. Utveckla kulturen i samband med jobberbudanden så att också kortvariga arbetsuppgifter bjuds ut.
- Erbjud arbetsplatser på flera språk.
- Företagen förfogar över ett nätverk där man känner till arbetskraftsbehoven. Nätverket kan hjälpa till med att hitta arbetskraft och med att sysselsätta personer på gemensam basis.
- Dra på bred basis nytta av evenemang och tjänster där arbetsgivare och arbets sökande möts.

Förbättra identifieringen av invandrarens kunskande och bidra till att hen snabbt får jobb

- Invandrare måste kunna jobba och studera samtidigt.
- Jämförandet av examina och eventuell kompletteringsutbildning ordnas snabbt och smidigt.
- Skapa ett kompetenskort för invandrare som innehåller samlad information om personens kunskande. Kortet gör det lättare att identifiera kunnandet och tillämpa det på arbetsgivarens behov.
- Sprid en modell där lön kan betalas till invandrare med olika bakgrund.
- Säkerställ att en invandrare kan grunda ett företag och öppna företagskonton.

En invandrare som grundar ett företag eller får arbete bör inte stöta på onödiga hinder i jämförelse med finska medborgare.

**Med invandrare avses i det här rekommendationspapperet personer från länder utanför EU. Asylsökande bildar en specialgrupp som bör beaktas när man gör sysselsättningen av invandrare smidigare.*

Mer information:

Marko Mäki-Hakola

marko.maki-hakola@mtk.fi

